

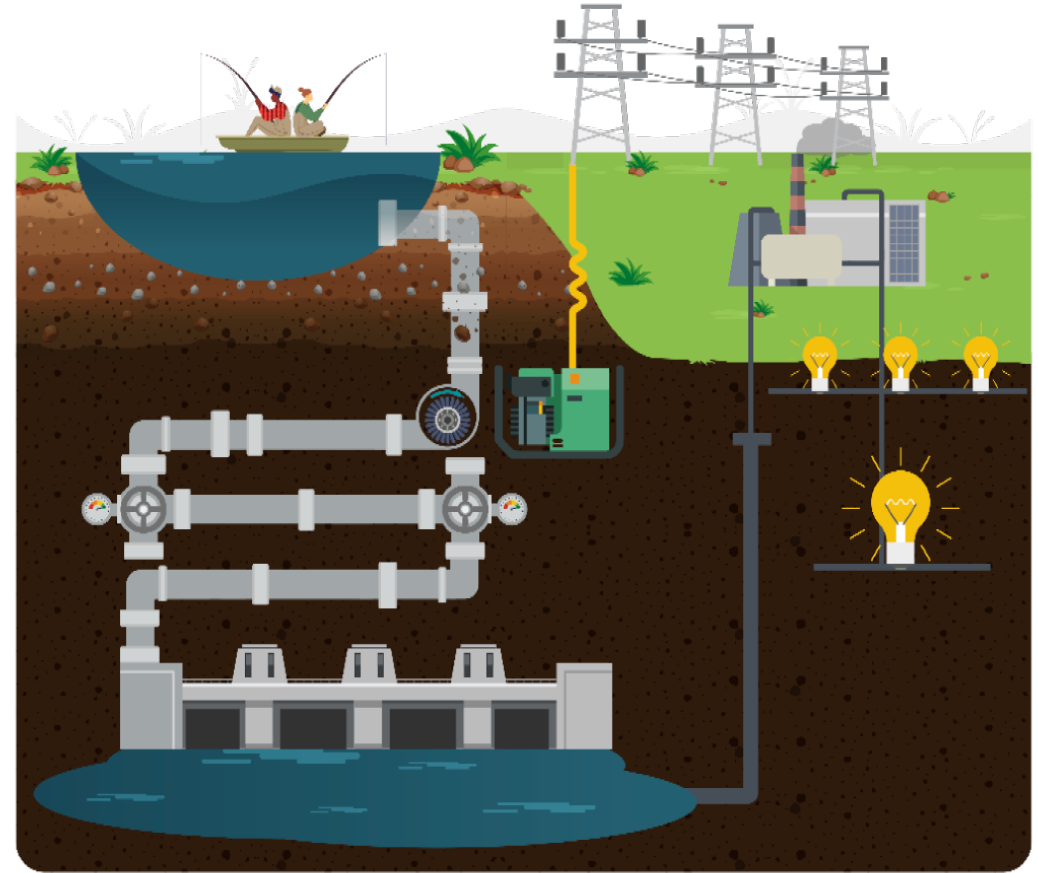
Obstáculos de la Innovación en la gestión pública

Un vuelo rasante por algunos retos que se debe enfrentar un organización de decide desarrollar un sistema de aprendizaje para mejorar los resultados y el impacto de su gestión



Instalar un sistema de innovación/aprendizaje

Exige toda un sistema de ductería, bombas, y energía como sistema de incentivos, que requiere un compromiso absoluto de la Alta gerencia, y un cambio cultural que lleva tiempo y recursos



Creación de Expectativas en el sector público

- Clima hostil de la ciudadanía los medios y los grupos políticos
- Si cree que tu trabajo lo haces mal las Expectativas de que puedas mejorar son falsas.



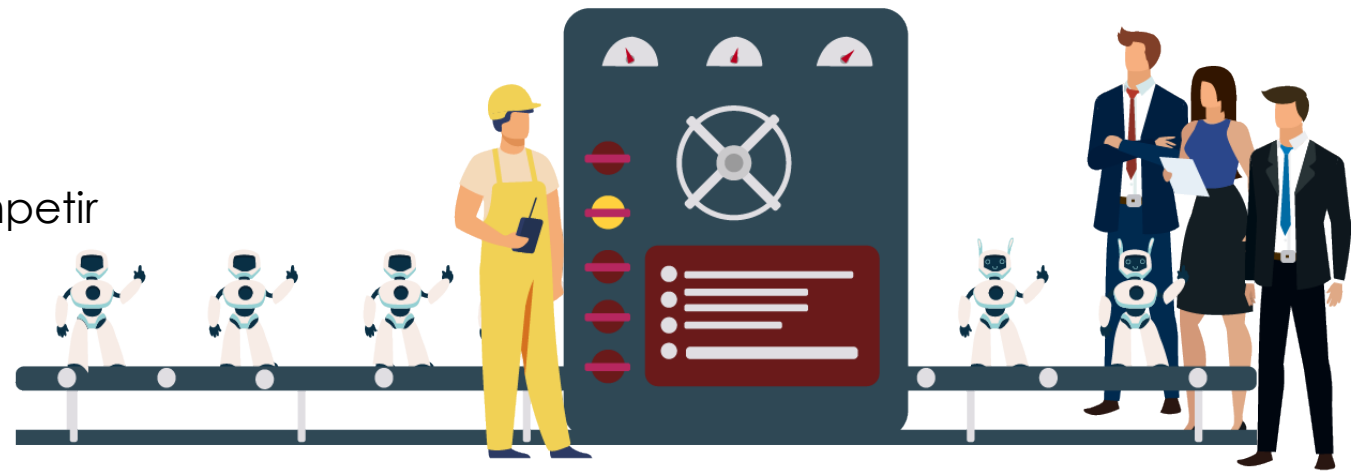
Cultura de cero error adversión a tomar riesgos

Los errores son muy costosos por eso son adversos a tomar riesgos de hacer las cosas diferentes



La no competencia

El monopolio de su gestion no les permite competir



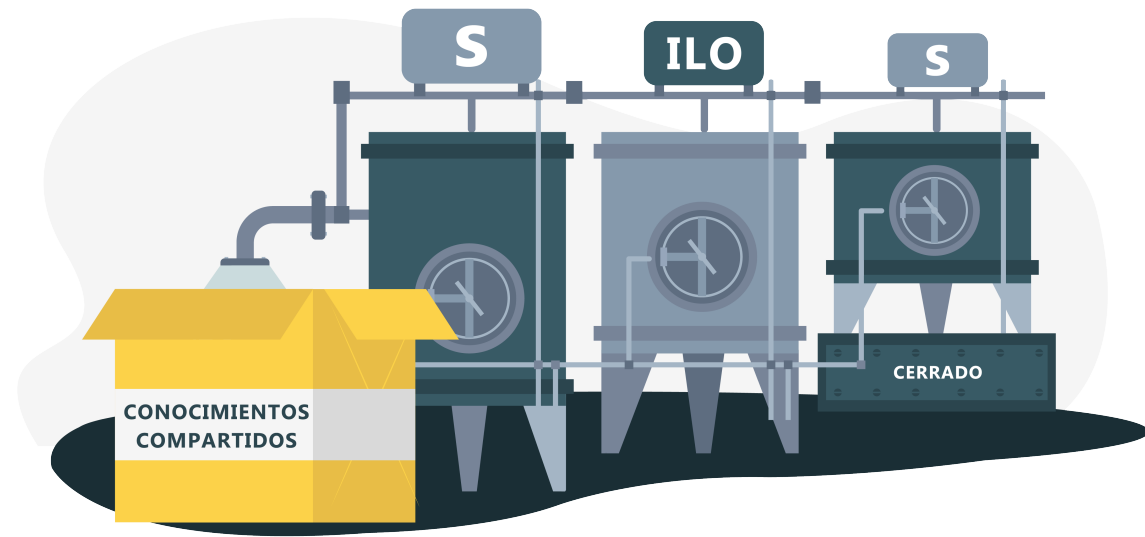
Todo debe ser planificado y presupuestado

Planificado todo recursos leyes y fines cualquier campo
para innovar debe ser previamente planificado



Construcción de silos

Los silos comunicandose en un espacio abierto para compartir la información el conocimiento y por tanto los aprendizajes



Not invented here syndrome

Un bombillo prohibido



Falta de Programas / Espacios para la Innovación

La ducteria de la innovacion



Tendencia a celebrar las ideas del jefe por lealtad

Muchos liderazgos tienen sus principios de lealtad antes incluso que de nuevos conocimientos, no es bien visto una crítica en público, todo lo contrario con la adulación



El monopolio de la agenda del jefe

Los liderazgos tienen su propia agenda y espacios de confort de sus conocimientos cualquier cosa fuera de agenda o de su dominio no es bien vista o peor es malísimo!



GRACIAS

